

Seniortiltak fra 2024

- Tilbud om seniorsamtaler etter fylte 60 år.
- For å motivere den enkelte seniormedarbeider til å fortsette i jobben, kan følgende tiltak avtales fra det året man fyller 62 år:
 - Permisjon med lønn i en avtalt periode for å tilegne seg ny kompetanse
 - Seniorfri med lønn i inntil 8 dager pr. år
 - Arbeidsgiver tilstreber å lage arbeidsplaner med sammenhengende fri
 - Trening i arbeidstida med inntil 2 timer pr. uke i 100 % stilling
 - Andre tiltak når det er avgjørende for om arbeidstakeren vil fortsette i jobben
- Seniortiltak som inngås med den enkelte arbeidstaker gjøres skriftlig



Spesifisering av seniorfri med lønn

- Ordningen reduseres i 2024 fra 22 til 8 dager seniorfri med lønn fra det året man fyller 62 år, tilsvarende det prestelinjen har (ref. Hovedtariffavtalen for Den norske kirke om livsfase – og seniorpolitikk (kapittel 3.2.3))
- Harmonerer da med ordningen for prestene, som uansett er et mål frem i tid
- Ordningen gjelder kun for arbeidstakere i 100 % stilling
- Ordningen skal ikke koste arbeidsgiver noe ekstra, f.eks. ved innleie av vikarer
- Det tas ut seniordager når det passer i forhold til behov på arbeidsplassen og på dager uten planlagte oppgaver/møter/arrangementer
- Arbeidsgiver har anledning til å inndra seniorfri, ved endringer der det ikke er andre ansatte tilgjengelig for å utføre arbeidet
- Gir muligheten for å få noe mer sammenhengende fri for ansatte som har oppstykket fri ifm. helger og høytider. Det kan være belastende for yrkesgrupper i kirka, spesielt for aldersgruppen 62+
- Resterende seniordager et år kan ikke flyttes til påfølgende år

